



## 全新的学习方式 同侪学习

# CoachingOurselves 同侪学习——企业管理新趋势

CoachingOurselves由全球管理界享有盛誉的管理学大师Henry Mintzberg（亨利·明茨伯格）及其伙伴于2007年创立。CoachingOurselves的学习理念是：“在概念性想法的启发下，对自然体验进行周全反思，是管理学习中最有力的工具。”学习的最好方式，就是反思，以及从你自己及他人的经验中学习。

在CoachingOurselves团队学习项目中，以提升小组成员们的实际管理能力和领导能力为目标。我们会将领导者们以4-6人为一个小组，在团队教练的带领下，以学习模块手册为指导，开展一系列公开和诚实的讨论以及批判性的反思和对话，最后以承诺采取行动结束，

CoachingOurselves学习模块的作者为领先的管理和商业思想家和实践者，其中不乏Henry Mintzberg、Edgar Schein、Marshall Goldsmith、Phillip Kotler、Dave Ulrich、Linda Hill、Nancy Adler、Ricardo Semler等大师，凝炼了最深刻最前沿的主题精髓。

**学习主题：**《前馈法代替反馈法》

**创作者：**马歇尔·戈德史密斯；特伦斯·特劳特（Marshall Goldsmith, Terence Traut）

**说明：**

长期以来，给予反馈一直被认为是管理者的一项基本技能。传统意义上，这类信息沟通模式应该是由管理者面向员工的向下反馈。但这种反馈形式存在一个根本问题：它针对的是过去已经发生的事情，而非将来可能出现的无限机遇。因此，反馈是有限、静态的，而非广泛、动态的。

本期课程邀您通过对前馈法的学习来检查你给予和接受反馈的方式。通过提升这种重要交流的有效性，提高你的工作效率，振作士气。

**主题要点：**

- ◆ 前馈的定义和演示
- ◆ 解释为什么前馈比反馈更有效

◆ **适用对象：**管理部、人事总务部管理人员（限1社1位）

◆ **体验时间：**2020/07/14（二） 09:30—11:30

◆ **实施方式：**Zoom在线会议

◆ **参与人数：**最多10位（预约满员后敝司会根据情况调整）

◆ **引导教练：**培睿合伙人、高管教练 Benjamin

◆ **咨询窗口：**

**邮件：**请发送至 [cbs@cicombrains.com](mailto:cbs@cicombrains.com)（公司、职位、姓名、电话）

**电话：**严丽（021-68413001）、张宁（021-68413005）



主办：思康博企业管理咨询（上海）有限公司  
HP: [www.cicombrains.com/shanghai/](http://www.cicombrains.com/shanghai/)



协办：上海培睿企业管理咨询有限公司  
HP: [www.training-bridge.com](http://www.training-bridge.com)