

## 面向管理职

# 目标管理讲座

### 学习带动团队做出绩效的方法！

管理职要想发掘部下和团队的能力，通过他们达成目标，应该掌握哪些要点呢？本讲座为您带来管理职应有的职能，管理部下和团队的目标、以及达成目标的管理手法、实施要点。同时，您还将学习到有效的激励、反馈的技巧。



## 2020年12月10日(四)~11日(五) 9:00 - 16:30

对象：中国人管理职人员

语言：中文

费用：4,500元/人（包括讲课费、资料费、午餐。不含住宿费。）

地点：上海市浦东新区陆家嘴环路1000号 恒生银行大厦 3楼会议室

备注：于开课前2周左右，最终确定开课日。地点如有变化，另行通知

①11月13日（五）之前报名者，享优惠4,000元/人  
②每个公司有4名以上参加者，可免费再追加1名参加者。

### 课程内容

形式：讲课、讨论、案例分析、角色演练等

第一天	第二天
<p><b>1. 目标管理的意义和定义</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>目标管理的意义</li> <li>目标管理的步骤</li> <li>目标设定的方法</li> </ul> <p><b>2. 将企业目标转换为个人目标</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>组织的全体目标</li> <li>公司目标和部门目标</li> <li>需要他部门协助的目标</li> <li>个人目标设定时的探讨要素</li> <li>KRA和KPI</li> <li>【演习】根据部门目标来设定个人目标</li> </ul>	<p><b>3. 部下的业务跟进及支援</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>管理职职责的再认知</li> <li>年度目标管理的要点</li> <li>胜任力模型和部下指导</li> <li>立竿见影的 1 on 1 教练</li> </ul> <p><b>4. 评价方法&amp;考课面谈技能</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>考课面谈的原则及实施步骤</li> <li>考课NG例与对策</li> <li>有效反馈的方法</li> <li>【个人工作】自己的课题设定（数名发表~相互评价~讲师点评）</li> <li>~终了、填入「行动计划书」~</li> </ul>

### 讲师介绍



**徐子远 思康博企业管理咨询（上海）有限公司 顾问讲师**

交通大学企业管理学士、工商管理硕士，德国卡尔斯鲁尔大学区域科学副博士。曾担任大学讲师、副教授、教授，后任可口可乐中国培训发展部经理、阿尔卡特中国人力资源部经理、上海巴伐利亚职业培训咨询公司副总经理。徐老师是企业培训和管理方面的专家，也是加拿大公立皇家大学商学院MBA课程的教授。至今为银行以及国内外的很多大型企业实施过培训。他擅长的领域是『管理研修』、『领导力研修』、『人力资源管理研修』、『目标管理研修』、『问题解决技能研修』等等。

### 咨询



### 思康博企业管理咨询(上海)有限公司

上海市浦东新区陆家嘴环路1000号 恒生银行大厦7楼

严丽 (Yan Li) +86-21-6841-3001

曾晨 (Zeng Chen) +86-21-6841-3005

[cbs@cicombrains.com](mailto:cbs@cicombrains.com)

<https://www.cicombrains.com/shanghai/>

Copyright(C) 2020 Cicom Brains (Shanghai) Co., Ltd. All

Rights Reserved.